



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 18 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME." (Percorsi Individualizzati di Uscita dallo Sfruttamento) finanziato dal PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 - Asse III - CUPB35B19000250006.



INDICE

| | |
|--|----|
| 1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI | 3 |
| 2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO | 5 |
| 3. FIGURE RICERCATE..... | 5 |
| 4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ | 5 |
| 5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO | 10 |
| 6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE..... | 11 |
| 7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE | 13 |
| 8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITA' | 14 |
| 9. STIPULA DEL CONTRATTO E COMPENSO..... | 15 |
| 10. ULTERIORI DISPOSIZIONI | 16 |
| 11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO | 16 |
| 12. FONTE DI FINANZIAMENTO | 16 |
| 13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI | 16 |



1. RIFERIMENTI NORMATIVI E PROCEDURALI

- Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014, recante disposizioni generali sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi, che, all'art. 7, stabilisce che, in risposta a una situazione di emergenza come definita nei regolamenti specifici, la Commissione può decidere di prestare assistenza emergenziale agli Stati membri e in paesi terzi;
- Regolamento (UE) n. 516/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 che istituisce il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione, che modifica la decisione 2008/381/CE del Consiglio e che abroga le decisioni n. 573/2007/CE e n. 575/2007/CE del Parlamento europeo e del Consiglio e la decisione 2007/435/CE del Consiglio;
- Programma Nazionale FAMI, approvato con Decisione C(2015) 5343 del 3 agosto 2015 e successivamente modificato con Decisione C(2016) 1823 del 21 marzo 2016, C(2017) 5587 del 14 agosto 2017 e C(2017) 8713 dell'11 Dicembre 2017, che prevede alla lettera h) dell'Obiettivo Specifico 2, Obiettivo Nazionale 2, la promozione di servizi di "Formazione linguistica";
- Decisione di esecuzione della Commissione C(2018) 8899 e s.m.i., con cui la Direzione Generale Migrazione e Affari interni della Commissione europea ha adottato il programma annuale di lavoro per il 2019 relativo all'assistenza emergenziale nell'ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020;
- Programma Nazionale FAMI approvato con decisione C(2019) 3946 del 21 maggio 2019;
- Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'anno 2019, in coerenza con la programmazione economica – finanziaria per il triennio 2019-2021, individua la lotta allo sfruttamento lavorativo come priorità di intervento;
- Deliberazione di Giunta n. 578 del 26.11.2018 con la quale è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre quattro Regioni del Sud Italia: Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia, alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)" e del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusion 2014-2020 in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione, in materia di lotta allo sfruttamento lavorativo in agricoltura;
- Convenzione di Sovvenzione stipulata in data 8 marzo 2019 tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione - e la Regione Puglia, in qualità di Beneficiario capofila, per la realizzazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME" - Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento a supporto ed integrazione delle azioni del progetto "SU.PR.EME" di contrasto sistemico allo sfruttamento;

- Accordo di partenariato interregionale per l'attuazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME" nell'ambito Programma Operativo Nazionale FSE 2014/2020";
- D.D.G. n. 5497 del 18.05.2020 con il quale si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON Inclusion FSE 2014/2020 in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus, e del finanziamento di € 1.190.290,52 assegnato alla Regione Calabria;
- D.G.R. n. 612/2019 con la quale è stato iscritto nel bilancio regionale il finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali alla Regione Calabria di € 1.190.290,52 per il progetto summenzionato;
- D.G.R. n. n. 336/2020 con la quale è stato iscritto nel bilancio regionale il finanziamento aggiuntivo concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali alla Regione Calabria di € 864.459,51 per il medesimo progetto;
- Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020, con il quale è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusion FSE 2014-2020", ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020;
- Convenzione Rep. n. 7077 del 19.06.2020, regolarmente in atti, sottoscritta tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei rapporti, sulla base dello schema di cui al D.D.G. n. 6147/2020;
- Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 66 del 30 luglio 2020, con il quale è stato recepito il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020 che ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME.", con lo stesso è stata recepita la Convenzione Rep. n. 7077 del 19.06.2020;
- Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Servizi Sociali e Sociosanitari" n. 8217 dell'6 agosto 2021, con il quale è stata recepita la proroga del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusion FSE 2014-2020" da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali fino al 31/10/2022 e di conseguenza di prorogare la Convenzione rep. N. 7077 del 19.06.2020 con Azienda Calabria Lavoro;
- Addendum alla Convenzione Rep. n. 7077 del 19.06.2020, regolarmente in atti, sottoscritta tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro per la gestione dei rapporti Rep. n. 11020 del 19.01.2022;
- Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 42 del 18 agosto 2021 per la costituzione di una banca dati di esperti, da cui attingere per l'affidamento di incarichi esterni di supporto e assistenza per la realizzazione dei progetti affidati e in corso di affidamento all'Ente, nonché come supporto per lo svolgimento dei compiti istituzionali.

2. OGGETTO DELL'AVVISO PUBBLICO

Il presente avviso pubblico è finalizzato alla selezione, per titoli, di numero 18 Esperti iscritti alla Banca Dati di Azienda Calabria Lavoro. Gli esperti saranno coinvolti nel progetto "P.I.U. SU.PRE.ME.", progetto che mira a realizzare un'azione di sistema interregionale mettendo in atto delle misure indirizzate all'integrazione socio-lavorativa dei migranti come prevenzione e contrasto allo sfruttamento del lavoro in agricoltura.

Il progetto, che ha un partenariato composto dalla Regione Puglia (Lead partner) insieme alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Sicilia e Nova Consorzio nazionale per l'innovazione sociale, verrà realizzato in stretta sinergia con un intervento complementare (SU.PR.EME. Italia) a valere sulle misure emergenziali del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione.

Il progetto si inserisce nell'ambito del Piano Triennale di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato promosso dalla DG Immigrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

3. FIGURE RICERCATE

Le n. 18 figure professionali alla cui individuazione è volto il presente Avviso sono riconducibili ai seguenti profili specialistici:

- n. 7 Esperti Mediatori Interculturali - Junior
- n. 6 Esperti Assistenti sociali - Junior
- n. 1 Esperto in Rilevazione e analisi dati - Senior
- n. 4 Esperto in Rilevazione e analisi dati - Middle

4. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

I requisiti generali di ammissibilità per la partecipazione alle selezioni di cui al presente Avviso Pubblico, che ciascun candidato deve possedere alla data di scadenza dell'Avviso medesimo, sono i seguenti:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadino straniero in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
- godere dei diritti civili e politici;
- non essere stato interdetto da pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- non avere riportato condanne penali per reati contro la P.A. con sentenza passata in giudicato;
- possedere il titolo di studio (Tabella n. 1) previsto per il profilo per il quale si concorre
- non avere contenziosi in materia di lavoro con Azienda Calabria Lavoro.

- per i candidati di nazionalità straniera costituiscono ulteriori requisiti di ammissibilità:
 - avere compiuto 18 anni di età, ovvero avere conseguito il diploma di scuola superiore di II grado;
 - essere residenti, domiciliati o comunque dimoranti in Calabria;
 - essere in possesso di un regolare titolo di soggiorno in Italia;
 - avere ottima conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
 - con riferimento al titolo di studio dei destinatari stranieri, il titolo di studio deve essere asseverato nel Paese di origine o da asseverare direttamente in Italia secondo la normativa vigente.

Oltre ai requisiti generali per la partecipazione alle selezioni ciascun candidato deve possedere i requisiti specifici di natura esperienziale per come riportato alla tabella n. 2 per i vari profili.

Tabella n. 1

| Figura professionale | Titolo di Studio |
|--|---|
| A - n. 1 Esperti Senior Rilevazione e analisi dati | Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04). Lauree ammissibili: Economia, Statistica, Sociologia o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni. |
| B - n. 4 esperti Middle Rilevazione e analisi dati | Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99). Lauree ammissibili: Economia, Statistica, Sociologia o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni. |



| AREA TERRITORIALE REGGIO CALABRIA | |
|---|---|
| <p>C - n. 2 esperti Junior Mediatori interculturali</p> | <p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99) o in possesso di Diploma di Scuola secondaria di 2° grado più qualifica di Mediatore interculturale o esperienza lavorativa come Mediatore.</p> <p><u>Titoli ammissibili:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Diploma di Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica, Laurea magistrale, Laurea di primo livello, Laurea triennale in Mediazione o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge al suddetto titolo di studio riguardante la mediazione conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni; oppure 2) Diploma di Scuola secondaria di 2° grado più qualifica di Mediatore interculturale comprovante dall'attestato rilasciato all'esito del corso regionale di Mediatore interculturale. In alternativa all'attestato comprovata esperienza lavorativa come Mediatore di almeno tre anni negli ultimi 5 anni con il ruolo di mediatore interculturale in enti-organismi del terzo settore o enti pubblici che usufruiscono del servizio di mediazione. |
| <p>D - n. 2 esperti Junior Assistenti sociali</p> | <p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99),</p> <p>Lauree ammissibili: Politiche sociali e servizio sociale o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni o in possesso di Diploma di Assistente Sociale valido ai sensi del D.P.R. N°14/87 o Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2, L. 84/93.</p> |





UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo



| AREA TERRITORIALE CATANZARO | |
|---|---|
| <p>E - n. 1 esperti Junior Mediatori interculturali</p> | <p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99) o in possesso di Diploma di Scuola secondaria di 2° grado più qualifica di Mediatore interculturale o esperienza lavorativa come Mediatore.</p> <p><u>Titoli ammissibili:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Diploma di Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica, Laurea magistrale, Laurea di primo livello, Laurea triennale in Mediazione o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge al suddetto titolo di studio riguardante la mediazione conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni; <p>oppure</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) Diploma di Scuola secondaria di 2° grado più qualifica di Mediatore interculturale comprovante dall'attestato rilasciato all'esito del corso regionale di Mediatore interculturale. In alternativa all'attestato comprovata esperienza lavorativa come Mediatore di almeno tre anni negli ultimi 5 anni con il ruolo di mediatore interculturale in enti-organismi del terzo settore o enti pubblici che usufruiscono del servizio di mediazione. |
| <p>F - n. 1 esperti Junior Assistenti sociali</p> | <p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99),</p> <p>Lauree ammissibili: Politiche sociali e servizio sociale o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni o in possesso di Diploma di Assistente Sociale valido ai sensi del D.P.R. N°14/87 o Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2, L. 84/93.</p> |



| AREA TERRITORIALE COSENZA | |
|---|---|
| <p>G - n. 4 esperti Junior Mediatori interculturali</p> | <p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99) o in possesso di Diploma di Scuola secondaria di 2° grado più qualifica di Mediatore interculturale o esperienza lavorativa come Mediatore.</p> <p><u>Titoli ammissibili:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Diploma di Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica, Laurea magistrale, Laurea di primo livello, Laurea triennale in Mediazione o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge al suddetto titolo di studio riguardante la mediazione conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni; <p>oppure</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) Diploma di Scuola secondaria di 2° grado più qualifica di Mediatore interculturale comprovante dall'attestato rilasciato all'esito del corso regionale di Mediatore interculturale. In alternativa all'attestato comprovata esperienza lavorativa come Mediatore di almeno tre anni negli ultimi 5 anni con il ruolo di mediatore interculturale in enti-organismi del terzo settore o enti pubblici che usufruiscono del servizio di mediazione. |
| <p>H - n. 3 esperti Junior Assistenti sociali</p> | <p>Diploma di Laurea vecchio ordinamento (previgente al DM 509/99), Laurea specialistica (DM 509/99), Laurea magistrale (DM 270/04), Laurea di primo livello (DM 270/04), Laurea triennale (DM 509/99),</p> <p>Lauree ammissibili: Politiche sociali e servizio sociale o altro diploma di laurea equiparato o equipollente per legge ad uno dei suddetti titoli o titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi delle vigenti disposizioni o in possesso di Diploma di Assistente Sociale valido ai sensi del D.P.R. N°14/87 o Diploma Universitario in Servizio Sociale di cui all'art. 2, L. 84/93.</p> |

Oltre ai suddetti requisiti generali, ciascun candidato deve possedere anche i requisiti specifici di seguito indicati:

Tabella n. 2

| Figura professionale | Requisiti specifici |
|---|--|
| <p>A - n. 1 Esperto Senior Rilevazione e analisi dati</p> | <p>Esperienza di almeno 5 anni</p> <p>Esperienza in attività di: analisi e ricerca, rilevazione e analisi dati, elaborazione e creazione di banche dati, elaborazione report di mappatura di servizi, monitoraggio e valutazione, analisi quantitativa, progettazione dell'organizzazione, gestione e monitoraggio di flussi informativi, individuazione e sistematizzazione di sistemi informativi in grado di integrare diverse fonti statistiche territoriali.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>B – n. 4 Esperti Middle Rilevazione e analisi dati</p> | <p>Esperienza di almeno 3 anni Esperienza in attività di: analisi e ricerca, rilevazione e analisi dati, elaborazione e creazione di banche dati, elaborazione report di mappatura di servizi, monitoraggio e valutazione, analisi quantitativa, progettazione dell'organizzazione, gestione e monitoraggio di flussi informativi, individuazione e sistematizzazione di sistemi informativi in grado di integrare diverse fonti statistiche territoriali.</p> |
| <p>Profili: C - E - G Esperti Junior Mediatori interculturali</p> | <p>Esperienza di almeno 1 anno Competenza in Mediazione interculturale con esperienza come mediatore in servizi/progetti territoriali, semiresidenziali, residenziali e/o associativi rivolti alla popolazione migrante. Per i candidati italiani: Ottima conoscenza orale e scritta di una delle lingue veicolari tra Inglese, Francese, Spagnolo e Arabo. Per i candidati stranieri: Ottima conoscenza della lingua italiana orale e scritta. Conoscenza di almeno una lingua veicolare tra Inglese, Francese, Spagnolo e Arabo. Titolo preferenziale: la conoscenza come lingua aggiuntiva di una delle seguenti lingue fra quelle maggiormente diffuse sul territorio: Bangla, Urdu, Ucraino, Twi, Bamanà, Pidgin English, Curdo, Dari e Pashto (pashtun).</p> |
| <p>Profili: D - F - H Esperti Junior Assistenti sociali</p> | <p>Esperienza di almeno 1 anno Iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine degli Assistenti Sociali. Esperienza professionale con la qualifica di Assistente sociale svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore in servizi e progetti di inclusione sociale.</p> |

5. CANDIDATURA E SCADENZA DELL'AVVISO

Il presente Avviso Pubblico scade il 24 maggio 2022.

Entro il termine indicato, gli interessati potranno proporre la propria candidatura alla selezione compilando il form di partecipazione presente all'interno del Sistema Informatico di Gestione della Banca Dati all'indirizzo <https://bancadatiesperti.aziendacalabrialavoro.com/>. Al fine di poter partecipare al presente avviso è necessario preliminarmente iscriversi alla Banca Dati Esperti di Azienda Calabria Lavoro.

In fase di compilazione il candidato dovrà scegliere la posizione più adatta al proprio profilo tra le figure ricercate (a pena di esclusione la candidatura può essere presentata per un solo profilo), dovrà inserire il proprio curriculum vitae aggiornato, in formato PDF (testo ricercabile), reso in forma di autocertificazione e debitamente sottoscritto.

Tutti gli interessati sono tenuti a controllare, prima di inviare la propria candidatura, la correttezza, la veridicità e la dimostrabilità dei titoli e delle esperienze presenti nel Curriculum vitae, anche in

considerazione del fatto che tutto quanto dichiarato dovrà essere documentato dai vincitori della selezione.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso agli incarichi di cui al presente Avviso.

Per eventuali richieste di chiarimento sull'utilizzo del medesimo sistema informatico è possibile contattare il relativo servizio di Help Desk inviando una email all'indirizzo bancadatiesperti@aziendacalabrialavoro.com.

6. CRITERI E MODALITÀ DI SELEZIONE

La procedura di selezione dei candidati avverrà in due fasi: una prima fase, in cui la Commissione, di cui al successivo art. 7, valuterà i titoli e il curriculum dei candidati estratti dalla Banca Dati, contenenti quanto dichiarato dai concorrenti all'atto della candidatura, ed una seconda fase in cui i candidati affronteranno un colloquio volto a verificare il possesso di conoscenze e competenze adeguate. (Criteri di valutazione Tabella n. 3)

Fase 1 - Valutazione titoli ed esperienze professionali

Per la valutazione dei titoli, la Commissione avrà a disposizione fino a un massimo di punti 30, ripartiti come indicato nella tabella di cui al presente articolo. Solo i candidati che raggiungeranno un punteggio minimo, pari a 12/30 saranno ammessi al successivo colloquio.

Il possesso dei titoli e delle esperienze professionali è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante l'inserimento del curriculum e compilando il form di partecipazione nella Banca Dati, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) designato potrà, in qualunque momento, procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati in qualsiasi momento, fino alla eventuale stipula del contratto.

Fase 2 – Colloquio

Il colloquio è volto a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare le effettive conoscenze, capacità e competenze richieste ai candidati, procedendo contestualmente ad un'ulteriore verifica delle esperienze professionali dichiarate.

L'elenco degli ammessi a sostenere il colloquio, unitamente al luogo ed alla data di svolgimento dello stesso, sarà pubblicato sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro. I diretti interessati saranno informati a mezzo posta elettronica e senza ulteriori comunicazioni.

Per la valutazione dei colloqui, la Commissione avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti.

Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati idonei.

Per designare i vincitori delle selezioni, verranno presi in considerazione i candidati che risulteranno collocati in posizione utile all'interno della graduatoria risultante dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum, dell'esperienza professionale e del colloquio. In caso di rinuncia o comunque di impossibilità a sottoscrivere il contratto di collaborazione da parte di un candidato risultato vincitore, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

In caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane.

Tabella n. 3

| Criteri Di Valutazione | Punteggio 60/60 |
|--|------------------|
| Totale punteggio valutazione titoli | Max 30/60 |
| 1. Voto di Laurea | Max 6 |
| Voto di laurea minore di 80 su 110 | Punti 1 |
| Voto di laurea compreso tra 81 e 90 su 110 | Punti 2 |
| Voto di laurea compreso tra 91 e 100 su 110 | Punti 3 |
| Voto di laurea compreso tra 101 e 106 su 110 | Punti 4 |
| Voto di laurea compreso tra 107 e 109 su 110 | Punti 5 |
| Voto di laurea pari a 110 su 110 o 110 con lode | Punti 6 |
| 2. Per la partecipazione alla Figura professionale Mediatore Interculturale verrà valutato il Diploma di Scuola secondaria di 2° grado | Max 6 |
| Voto di Diploma minore di 80 (o di 40) | Punti 1 |
| Voto di Diploma compreso tra 80 – 84/100 (o 40 - 42/60) | Punti 2 |
| Voto di Diploma compreso tra 85 – 90/100 (o 43 - 49/60) | Punti 3 |
| Voto di Diploma compreso tra 91 – 96/100 (o 50 – 56/60) | Punti 4 |
| Voto di Diploma compreso tra 97 – 99/100 (o 57 – 59/60) | Punti 5 |
| Voto di Diploma pari a 100/100 (o 60/60) | Punti 6 |
| 3. Altro Diploma di Laurea, Titoli Accademici, di specializzazione, di aggiornamento | Max 6 |
| Altro diploma di laurea vecchio ordinamento/specialistica, ovvero altra laurea triennale | Punti 1 |
| Per ogni dottorato di ricerca conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università italiane o estere riconosciute | Punti 2 |
| Per ogni master di II livello conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre, presso Università Italiane o all'estero e riconosciuto equipollente ai sensi della vigente legislazione in materia | Punti 2 |
| Per ogni diploma di specializzazione post-lauream, attinente alla posizione per cui si concorre, rilasciato da scuole di specializzazione riconosciute nell'ambito dei circuiti universitari | Punti 2 |
| Per ogni master di I livello, corso di alta formazione o corso di specializzazione conseguito in materie attinenti alla posizione per cui si concorre | Punti 1 |

| | |
|--|-------------------|
| 4. Esperienze Professionali e curriculum | Max 18 |
| Abilitazione professionale | Punti 2 |
| Attività lavorativa svolta presso PA, Enti Pubblici o Privati (1 punto per ogni anno o frazione non inferiore a 6 mesi) | Max 10 |
| Attività professionali e di studio non riferibili ai titoli valutati nelle precedenti categorie, che evidenzino il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della carriera. Vi rientrano, in particolare, le pubblicazioni, gli stages, tirocini, partecipazioni a congressi, convegni, seminari, ed esperienze lavorative attinenti alle materie oggetto della presente procedura. | Max 6 |
| TOTALE PUNTEGGIO PROVA ORALE | Max: 30/60 |
| Prova orale Il colloquio sarà teso a verificare le competenze specialistiche richieste e l'effettiva attinenza delle esperienze maturate con il profilo per il quale si è candidati. Il colloquio sarà volto ad accertare altresì la disponibilità, le motivazioni e l'attitudine dei candidati al tipo di prestazione professionale richiesta, nonché a verificare la capacità di lavorare in gruppo, con spirito di iniziativa e di adattamento nelle attività da intraprendersi. | Max 30 |

7. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E PROCEDURE DI SELEZIONE

La commissione di valutazione sarà composta da tre componenti: a) un presidente individuato tra i funzionari in servizio presso Azienda Calabria Lavoro; b) un componente del Dipartimento affidatario; c) un componente con funzioni anche di segretario individuato tra i dipendenti in servizio presso Azienda Calabria Lavoro.

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP), individuato nel dott. Giuseppe Marino, designato dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, per l'intera fase di valutazione delle domande e comunque prima della stipula dei contratti avrà facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità, nonché della veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati.

Il RUP con il supporto del responsabile della piattaforma Banca Dati, alla scadenza del termine dell'Avviso estrapolerà le domande di adesione presentate e redigerà un verbale sulle attività realizzate con allegati gli elenchi dei soggetti concorrenti. L'estrazione delle domande di partecipazione avverrà in presenza del Presidente della Commissione di Valutazione o, in caso di sua indisponibilità, di un componente della Commissione delegato dal Presidente.

La Commissione di Valutazione prenderà visione dell'elenco dei partecipanti e sottoscriverà la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra i componenti la Commissione ed i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile. Successivamente approverà l'elenco dei soggetti estrapolati dalla Banca Dati e passerà alla fase di valutazione delle candidature. In seguito, valutati titoli e curriculum, redigerà ed approverà la graduatoria dei candidati risultati idonei a sostenere il colloquio, in base ai criteri di attribuzione dei punteggi indicati nella Tabella n. 3 di cui all'art. 6 del presente avviso.

Verrà pubblicata la graduatoria provvisoria ed il calendario dei colloqui sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro <http://www.calabrialavoro.eu>.

Agli esiti del colloquio, la Commissione elaborerà ed approverà la graduatoria definitiva dei candidati risultati idonei.

8. APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E PUBBLICITA'

Formulata la graduatoria finale dei candidati idonei e una volta individuati fra questi i vincitori, la Commissione di Valutazione trasmetterà la documentazione sull'attività svolta al Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro, il quale, prenderà atto dei lavori della Commissione di Valutazione ed approverà la graduatoria di merito, dichiarando formalmente i vincitori della selezione.

La graduatoria sarà resa nota con pubblicazione sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro www.calabrialavoro.eu, oltre che comunicata via e-mail ai candidati.

In caso di rinuncia o comunque di impossibilità ad aderire all'incarico da parte di un vincitore della selezione, si procederà automaticamente allo scorrimento della graduatoria relativa a quello specifico profilo.

La graduatoria definitiva potrà essere oggetto di scorrimento, ai fini della realizzazione delle medesime attività di cui al presente Avviso Pubblico, a seguito di motivata richiesta presentata dal RUP.

Entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla pubblicazione, ciascun concorrente potrà presentare richiesta di riesame al RUP.

I vincitori saranno tenuti, entro i tempi e nei modi comunicati dal RUP, a trasmettere la documentazione comprovante il possesso dei titoli e l'esperienza professionale dichiarati nel curriculum già sottoposto a valutazione da parte della Commissione. Dovranno altresì produrre un'autodichiarazione sull'assenza di cause di incompatibilità con il conferimento dell'incarico.

Il RUP dovrà quindi definitivamente accertare il reale possesso dei titoli e delle esperienze professionali dichiarati, oggetto di attribuzione di punteggio da parte della Commissione di Valutazione.

Non rispettando i tempi e le modalità di trasmissione dei documenti richiesti e/o non risultando all'esito del controllo in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati all'atto della candidatura, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, il vincitore decadrà dai benefici fin lì eventualmente conseguiti a seguito dell'inserimento nell'elenco dei vincitori della selezione.

La graduatoria definitiva sarà approvata da Azienda Calabria Lavoro con apposito provvedimento.

9. STIPULA DEL CONTRATTO E COMPENSO

Il rapporto giuridico-economico tra la Azienda Calabria Lavoro e i vincitori della selezione è regolato con contratto di prestazione d'opera professionale senza vincolo di subordinazione. L'Ente si riserva, in ogni caso, di non procedere alla stipulazione dei contratti con i vincitori della selezione in caso di sopravvenuti motivi, ovvero di contrarre anche per un numero inferiore di esperti rispetto a quello previsto dal presente Avviso causa sopravvenuta mancata disponibilità economica.

Il soggetto idoneo che abbia già in essere un contratto di prestazione d'opera professionale o un eventuale rapporto di lavoro subordinato con Azienda Calabria Lavoro è incompatibile con il conferimento degli incarichi oggetto del presente Avviso, pertanto, non si potrà procedere alla sottoscrizione del contratto.

In relazione alla durata degli incarichi: il Programma PIU SUPREME scade il 31 ottobre 2022, salvo la concessione di una proroga delle rispettive attività.

Il corrispettivo per ciascuna delle figure richieste è stato definito sulla base delle caratteristiche professionali, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività, nonché dei tempi richiesti per le prestazioni da rendere. Il corrispettivo lordo sarà pari agli importi fissati nella tabella che segue:

| Figura Professionale | Compenso lordo costo/giorno omnicomprensivo rendicontabile |
|----------------------|---|
| Esperto Senior | € 300,97 |
| Esperto Middle | € 162,60 |
| Esperto Junior | € 100,00 |

Il compenso sopra indicato è da intendersi IVA inclusa e onnicomprensivo di ogni altro onere o imposta dovuta al professionista. Parimenti le spese di eventuali trasferte sono a carico del professionista selezionato. Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà di prorogare l'efficacia dei contratti degli esperti sopra indicati, fino alla data ultima di esecuzione delle attività progettuali senza integrazioni del compenso.

Ulteriori condizioni e modalità per l'espletamento dell'incarico saranno specificate nel contratto di affidamento dell'incarico.

10. ULTERIORI DISPOSIZIONI

Azienda Calabria Lavoro si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere, prorogare il presente Avviso o di non procedere alla stipula dei contratti senza che alcuno possa vantare diritti, interessi o aspettative.

11. RIFERIMENTO AMMINISTRATIVO

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241/90 e s.m. e i., del presente "Avviso Pubblico" è il dott. Giuseppe Marino in servizio presso Azienda Calabria Lavoro. L'Avviso Pubblico è altresì disponibile presso l'Ufficio del Responsabile del Procedimento.

12. FONTE DI FINANZIAMENTO

La copertura finanziaria degli oneri derivanti dagli incarichi di cui al presente Avviso Pubblico è assicurata dalle risorse previste nel Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 6147 dell'8 giugno 2020, già acquisito sul bilancio di Azienda Calabria Lavoro, con il quale è stata affidata ad Azienda, Ente strumentale in house della Regione, la gestione e la realizzazione degli interventi nell'ambito del progetto "P.I.U. - SU.PR.EME." Programma Operativo Nazionale Inclusion e FSE 2014-2020", ed è stato approvato lo schema della relativa Convenzione, impegnando per le dette attività la complessiva somma di € 600.900,00 sul capitolo di bilancio regionale U9120401807, impegno n. 2573/2020.

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Titolare del trattamento Azienda Calabria Lavoro, Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, con sede in Via Vittorio Veneto, 60, 89123 Reggio Calabria - che può essere contattata via posta inviando una comunicazione con raccomandata A/R all'indirizzo della sede sopra indicato ovvero via e-mail: infoprotezionedati@aziendacalabrialavoro.com o PEC: postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com.

I dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui all'Avviso e per scopi istituzionali, da dipendenti e collaboratori di Azienda Calabria Lavoro, debitamente incaricati e istruiti ai sensi dell'art. 4, n. 10 GDPR (Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati). Altresì potranno essere trattati da soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR, che forniscono servizi accessori o strumentali all'attività di Azienda Calabria Lavoro. Potranno essere comunicati ad autorità ed organi di vigilanza e controllo ed in generale a soggetti, pubblici o privati, legittimati a richiedere i dati. I dati personali in linea generale sono forniti direttamente dal candidato. Informiamo tuttavia che Azienda Calabria Lavoro potrebbe anche raccogliere dati personali che riguardano il candidato - sempre strettamente attinenti alla valutazione di una possibile assunzione (es. informazioni relative al percorso di studi e

professionale) - direttamente presso fonti pubblicamente accessibili (es. LinkedIn) oppure presso terze società specializzate nella ricerca e selezione del personale per conto di terzi.

Si potrà esercitare i diritti riconosciuti dalla legge e, in particolare, il diritto alla revoca del consenso (art.7 GDPR), il diritto di ottenere dall'Azienda la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che riguardano i candidati e, in tal caso, l'accesso ai dati personali (art. 15 GDPR), la rettifica e/o integrazione (art. 16 GDPR) e la cancellazione (art. 17 GDPR) dei dati personali, la limitazione del trattamento (art. 18 GDPR), il diritto a ricevere la notifica delle rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate (art. 19 GDPR), il diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR), il diritto di opporsi al trattamento (art. 21 GDPR).

La presente Informativa Privacy è entrata in vigore dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico, e può essere soggetta a modifiche o aggiornamenti.

